

# Werkkostenregeling invoeren

GESCHREVEN DOOR : **DE HEER MR. DENNIS J.B. JONGBLOED**

Deze pagina is aangemaakt op: 24-10-2014 21:25. Laatste gewijzigd op: 25-10-2014 09:47.

DEEL

Vanaf 2015 moet iedere werkgever de werkkostenregeling invoeren. In dit artikel een eenvoudige en heldere weergave. Vanaf 2015 komen vrijwel alle onkostenvergoedingen (in geld en goederen (natura)) te vervallen en krijgt u hiervoor 1 algemene regeling terug, u mag 1,2% van uw totale loonsom (de vrije ruimte) aan uw werknemers betalen (op jaarbasis). Bij de bepaling van de vrije ruimte tellen eindheffingsbestanddelen niet mee bij het bepalen van de totale (fiscale) loonsom.

## Vrije ruimte is het begin

De vrije ruimte (ad 3) is het begin, een stukje van de taart. De taart kan nog mooier worden gemaakt via de gerichte vrijstellingen/ reguliere vrijstellingen (ad 1) of nihil waarderingen (ad 2)

## 1. Gerichte vrijstellingen in de Werkkostenregeling

De grootste kers op de WKR taart. Deze zaken kunnen belastingvrij worden vergoed en hebben een specifiek doel. U moet deze zaken wel opnemen in een regeling (eindheffingsbestanddeel).

1. Gereedschappen
2. Computers en tablets
3. Mobiele telefoon
4. Personeelskortingen op branche eigen producten
5. Extraterritoriale kortingen
6. Verhuiskosten voor de dienstbetrekking (maximaal 7.750 en overbrengen van de inboedel)
7. Maaltijden tijdens overwerken en dienstreizen
8. Vakliteratuur
9. Contributies voor beroepsregisters en vakverenigingen
10. Studie en opleidingskosten
11. Outplacementskosten
12. Cursussen en congressen (seminars)
13. Verblijfskosten i.v.m. uw werk (overnachtingen, eten, etc)
14. Kilometervergoeding voor prive auto (maximaal 0,19 cent per km)



mr. Dennis J.B. Jongbloed

[bekijk profiel](#)

Contact



### Gratis fiscale tips ontvangen?

[Gratis nieuwsbrief](#)

[Volgen op Facebook](#)

[Volgen op Twitter](#)

### Vragen

[Bel me terug](#)

[Stel een vraag](#)

### Interessant voor u?

[Fiscale Scan](#)

[Adviesgesprek](#)

[Gratis Modellen](#)

AL VOORBEREID OP DE WERKKOSTENREGELING PER 1.1.2015?

## 2. Nihil waarderingen in de werkkostenregeling

De tweede kers op de WKR taart zijn de zogenaamde nihilwaarderingen. Dit zijn loon elementen die voorlopig nog niet gewaardeerd worden / gezien worden, als loon.

1. Computers op de werkplek
2. Bedrijfsfitness op de werkplek
3. Koffie / consumpties op de werkplek
4. Pensioenregelingen (vrijgestelde aanspraak)
5. Diensttijd uitkeringen bij 25 en 40 jarig jubilea

## 3. Vrije ruimte in de Werkkostenregeling

Vergoedingen of verstrekken die niet belastingvrij kunnen worden gegeven kan men in de vrije ruimte voor de WKR laten vallen. U moet wel een lijst opstellen waarin de werkgever heeft bepaald welke zaken in de vrije ruimte vallen. Hierbij moet u denken aan:

1. Kerstpakketten
2. Kleine geschenken
3. Verhuiskosten (voor deel dat niet onder gerichte vrijstelling valt)
4. Parkeer en tolgelden (tenzij auto van de zaak)
5. Bedrijfsfitness (niet op de werkplek)
6. Schade door diefstal
7. Contributies van personeelsverenigingen
8. Fiets, scooter of elektrische fiets
9. Huisvesting buiten de woonplaats
10. Internet en telefoon thuis
11. Personeelsfeesten en vakanties
12. Reiskostenvergoeding prive auto (indien meer dan 0,19 cent per km)
13. Rentevoordeel op personeelsleningen (tenzij hypotheek)
14. Vaste / variabele kostenvergoedingen
15. Werkkleding (tenzij deze op het werk blijft en/of echte werkkleding)
16. Voeding, verlichting of verwarming i.v.m. onregelmatige diensten
17. Representatiekosten
18. Relatie geschenken
19. Bonussen (niet ongebruikelijk hoog)

## Gebruikelijkheidstoest binnen de werkkostenregeling

AL VOORBEREID OP DE WERKKOSTENREGELING PER 1.1.2015?

Sommige bedrijven hebben hoge loonsommen (zoals uitzendbureau's en payroll bedrijven). Deze bedrijven zullen de gehele ruimte niet aan de uitzendkrachten willen geven en hiermee wellicht het management en/of de directeur groot aandeelhouder (DGA) extra willen belonen. Mag dit? Feitelijk is hier niets op tegen, echter we zien nu dat de staatssecretaris en de belastingdienst zich hiertegen fel verzet. De uitkering mag niet meer dan 30% afwijken van hetgeen gebruikelijk is. Een bonus van 2.400 vindt de belastingdienst niet ongebruikelijk... Waarom? Dat is de grote vraag, immers " ambtenaren" van de ABN AMRO krijgen hogere bonussen (is dit ongebruikelijk? zo ja waarom wordt dit dan betaald?) De rechter zal hierover in 2015 of 2016 wel veel uitspraken gaan doen.

## Vaste vergoeding en werkkostenregeling

Veel werkgevers betalen op dit moment een vast onkostenvergoeding. Dit kan in principe per 2015 (of eerdere invoering van de WKR) niet meer. Voor de gerichte vrijstellingen (ad 1) en de intermediaire vrijstellingen mogelijk om een vaste onkostenvergoeding te betalen aan de werknemers. Ook kunt u de vrije ruimte gebruiken voor een vaste onkostenvergoeding. Er zijn wel voorwaarden, de belangrijkste zijn:

1. U moet de vrijstelling en kostenvergoedingen specificeren en aannemelijk kunnen maken
2. De opbouw van de kostenvergoeding moet helder worden vastgelegd en gespecificeerd (schriftelijk)
3. Het is verstandig dat de werknemer regelmatig bonnetjes gaat verzamelen (zeg eens per jaar)

## Eigen bijdrage werknemers en Werkkostenregeling

Als u bijvoorbeeld een lunch op het werk verstrekt dan kunt u uw werknemers vragen om een eigen bijdrage. Stel dat een lunch 3,50 euro kost en de werknemer voldoet hiervoor 3,00 euro dan kan de werkgever 0,50 in de vrije ruimte laten vallen. Als een werknemer meer voldoet dan de kostprijs (in het voorbeeld 3.50 euro) dan is het meerdere geen negatief loon

## Wat moet de werkgever doen voor 1 januari 2015?

De volgende zaken zijn van belang

1. Wijs de gerichte vrijstellingen aan in een apart formulier
2. Bespreek de invoering van de werkkostenregeling met uw werknemers
3. Overleg eventueel met de ondernemingsraad en/of vakbond
4. Benoem de vrijstellingen binnen de vrije ruimte in een apart formulier
5. Pas eventueel uw arbeidsovereenkomst en arbeidsreglement aan
6. Loop in uw administratie en loonadministratie na welke vergoedingen u nu heeft betaald
7. Maak aparte grootboekkaarten aan voor de kosten die te maken hebben met de werkkostenregeling

AL VOORBEREID OP DE WERKKOSTENREGELING PER 1-1-2015?